



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเมืองฉะเชิงเทรา
ที่ ๗/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองฉะเชิงเทรา

ด้วยสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีแนวทางการบริหารราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ข้อ ๘ บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ยุติธรรม ตรวจสอบได้ ให้ดำเนินการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสถานีตำรวจทั่วประเทศให้ผ่านเกณฑ์ประเมินของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (๘๕ คะแนนขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐) โดยขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไปสู่ระดับ สถานีตำรวจ เพื่อเป็นการยกระดับและพัฒนามาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ ให้บรรลุเป้าหมายและกลไกการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานในการผลักดันการป้องกันการทุจริต ซึ่งจะสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงาน และส่งผลต่อการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและคะแนนที่ดียิ่งขึ้น ประกอบกับคำสั่งตำรวจภูธรจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ ๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองฉะเชิงเทรา ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเมืองฉะเชิงเทรา โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองฉะเชิงเทรา หัวหน้า
คณะกรรมการ

/๒. รองผู้กำกับการ...

๒. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองฉะเชิงเทรา เป็นรองหัวหน้า
คณะกรรมการ

๓. รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเมืองฉะเชิงเทรา เป็นรองหัวหน้า
คณะกรรมการ

๔. รองผู้กำกับการ จราจร สถานีตำรวจภูธรเมืองฉะเชิงเทรา เป็นรองหัวหน้าคณะกรรมการ

๕. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองฉะเชิงเทรา เป็นคณะกรรมการ

๖. สารวัตรจราจร สถานีตำรวจภูธรเมืองฉะเชิงเทรา เป็นคณะกรรมการ

๗. สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองฉะเชิงเทรา เป็นคณะกรรมการ

๘. สารวัตร (สอบสวน) (หัวหน้างานคดี) สถานีตำรวจภูธรเมืองฉะเชิงเทรา เป็นคณะกรรมการ

๙. สารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรเมืองฉะเชิงเทรา เป็นคณะกรรมการและเลขานุการ

๑๐. รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรเมืองฉะเชิงเทรา เป็นคณะกรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ

๑๑. เจ้าหน้าที่ธุรการงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองฉะเชิงเทรา เป็น
เจ้าหน้าที่

๑๒. เจ้าหน้าที่ธุรการงานสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองฉะเชิงเทรา เป็นเจ้าหน้าที่

๑๓. เจ้าหน้าที่ธุรการงานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองฉะเชิงเทรา เป็นเจ้าหน้าที่

๑๔. เจ้าหน้าที่ธุรการงานจราจร สถานีตำรวจภูธรเมืองฉะเชิงเทรา เป็นเจ้าหน้าที่

๑๕. เจ้าหน้าที่ธุรการงานอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรเมืองฉะเชิงเทรา เป็นเจ้าหน้าที่

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๒.๑ บริหาร ควบคุม กำกับ ดูแล สั่งการ กำหนดนโยบาย มาตรการ ติดตาม ประเมินผล และ
ให้คำปรึกษาคณะกรรมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองฉะเชิงเทรา ให้เป็นไปตาม
วัตถุประสงค์ กรอบระยะเวลา และเกณฑ์การประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริตแห่งชาติกำหนด

๒.๒ ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเมืองฉะเชิงเทรา

๒.๓ ให้คำแนะนำการนำเข้าสู่ข้อมูลระบบ ITA ของแต่ละขั้นตอนการประเมิน ตามปฏิทินการ
ประเมิน /ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๒.๔ ทบทวนผลการประเมิน ITA ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของสถานีตำรวจภูธร
เมืองฉะเชิงเทรา สร้างความเข้าใจให้กับผู้ปฏิบัติงานในสังกัด นำไปแก้ไขปรับปรุง

/๒.๕ ศึกษา...

๒.๕ ศึกษาและจัดทำข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน และประชุมชี้แจงทำความเข้าใจกับทุกงานในสังกัด เพื่อนำไปปฏิบัติและสามารถตอบข้อซักถามหรือบันทึกในระบบประจำปี ๒๕๖๗' เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๒.๖ ประชุมคณะทำงานประจำเดือน เพื่อติดตามผลการดำเนินงานและรายงานให้ผู้กำกับ การสถานีตำรวจภูธรเมืองฉะเชิงเทรา ทราบอย่างต่อเนื่อง

๒.๗ ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่มีผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเมืองฉะเชิงเทรา มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



(ณัฐพล อะกะเรื่อน)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองฉะเชิงเทรา